**附件3**

培训内容介绍

第一环节：HR专业知识学习

《移动互联时代企业自主人才发展体系建设实务》

一、课程简介

 市场竞争日益激烈的今天，人才的快速培育已经替代“人才”成为企业最关键的核心竞争力，“人才发展”已经成为企业经营和发展最重要的驱动因素。

 本课程深入剖析企业自主人才发展体建设的本质，学习相关重要的概念和原则，实际操练简洁有效的企业自主人才发展体系建设的思路和方法，共同探讨移动互联时代下人才发展稳定性和灵活度的平衡。

二、课程收益

使学习者理解企业人才发展建设的理念和思路，掌握相关的方法和工具，有效进行企业人才培养和人才管理：

1、了解企业人才发展的现状和挑战

2、掌握人才发展体系建设的思路和典型方法

3、理解人才资源池建设的全景概要和主要工作方法

4、积极探讨新的时代背景下自主人才发展体系建设的关注点

三、课程大纲

 第一章：企业人才发展体系的现状挑战

说文解字：自主人才发展体系

组织、业务、员工三大驱动力

移动互联时代的三大挑战

 第二章：企业自主人才发展的典型结构

企业不同发展阶段的人才发展侧重点

企业人才发展的典型架构和员工创新发展通道

体系、运营与资源——体系建设三角圈

 第三章：企业自主人才发展的实务操作

企业人才发展建设心法

体系——人才发展体系的点线面逻辑

运营——文化引导与制度推动的联动

资源——师、课、平台三大资源建设

第二环节：主题共创会

 以分组的方式针对企业人才发展的实际需求聚焦“企业自主人才发展体系”的子主题进行共创研讨会。

核心技术：世界咖啡、团队共创等研讨技术